



哈尔滨电气股份有限公司

HARBIN ELECTRIC COMPANY LIMITED

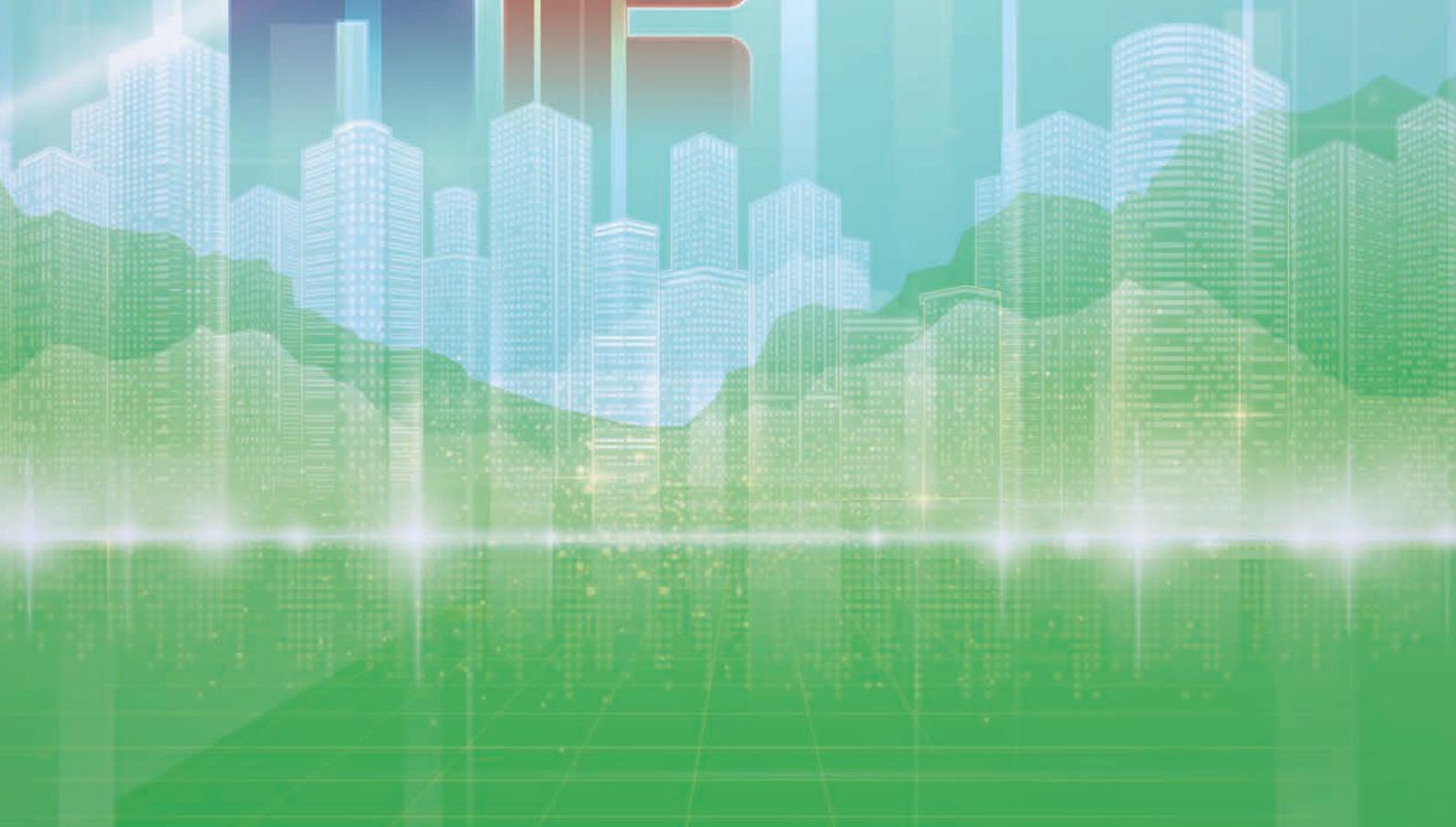
股份代號：1133

2020

環境、社會及
管治報告

WEC

WEC



關於本報告

本報告是哈爾濱電氣股份有限公司〔本公司〕及其附屬公司截至2020年12月31日止之環境、社會及管治報告，部分信息內容適當向前或向後延伸。

本公司持續踐行「友好環境、溫馨家園」的社會責任觀，高度重視經濟與生態的和諧統一，深入貫徹綠色發展理念，嚴格執行相關環保政策，大力推進節能減排，深耕環保產業，積極推動新能源產業發展；堅持以人為本，科學建設員工隊伍，保障員工權益，關愛員工生活；保持與供貨商、客戶、市場投資者及其他利益相關方的有效溝通，兼顧相關方利益，締造互惠共贏關係，持續推進企業健康發展；堅持回饋社會，大力支持社會公益事業，樹立有責任、有擔當的企業形象。

2020年，本公司認真執行國家節能環保法律法規，控制污染物排放，節約資源，自然資源使用依法合規；圍繞「同心而動，聚力生輝」的核心價值觀，以人為本，建設和諧勞動關係，加強職業健康保護，不斷完善薪酬分配體系，充分保障員工合法權益；加強供應鏈管理，落實產品責任，在履行社會責任、追求用戶滿意的總體框架下，推動企業持續健康發展，最大限度地兼顧各相關方利益；積極開展社區投資及反貪污，維護區域穩定，促進社區和諧；積極完善公司法人治理結構，規範公司運作，認真遵守《香港聯合交易所上市規則》附錄十四《企業管治守則》及《企業管治報告》的規定，並在適當的情況下採納其中所載的建議最佳常規。

本報告中有關排放量、能源耗用所用的標準、方法、假設及計算工具均根據中國境內環境、安全相關法律法規規定統計，統計方法或關鍵績效指標與往年一致，報告範圍包括本公司及其附屬公司。

為世界提供動力
為人美帶來光明



目錄

| | |
|------------------|----|
| 一. 關於本公司 | 4 |
| 二. 環境、社會及管治工作的管理 | 6 |
| (一) 管理架構 | 6 |
| (二) 方針與政策 | 7 |
| (三) 因素的識別 | 8 |
| (四) 相關方的溝通 | 9 |
| 三. 環境保護 | 11 |
| (一) 節能減排 | 12 |
| (二) 環保產業 | 16 |
| 四. 貢獻社會 | 19 |
| (一) 關愛員工 | 19 |
| (二) 供應鏈管理 | 27 |
| (三) 產品責任 | 29 |
| (四) 反貪污 | 33 |
| (五) 社區貢獻 | 33 |
| 五. 企業管治 | 39 |

一. 關於本公司

哈爾濱電氣股份有限公司(「本公司」)及其附屬公司是國內規模最大的發電設備製造商之一，在崗員工逾一萬三千人，發電設備年生產能力3,000萬千瓦。

本公司一直致力於中國裝備製造業的振興與發展，積極帶動我國發電設備製造水平和自主創新能力的新跨越，部分技術達到國際先進水平。本公司秉承可持續發展理念，不斷加大高效清潔能源及新能源發電設備開發力度，實現企業與環境保護協調發展。

本公司立足國內市場，並積極開展「走出去」戰略，踐行「一帶一路」倡議，火電、水電、核電等主機及配套輔機產品出口至印度、巴西等40餘個國家和地區，同時在國內和國外開展火電站、風電場、水電站機電設備和輸變電項目總承包業務以及BOT、BOO業務。本公司匯集了國內一流的科研、技術、管理精英人才，擁有先進的生產和科研試驗設備，有著完善的質量保證和質量控制體系，研究開發能力、生產製造能力和電站承建能力在中國發電設備製造商中位居前列。



一. 關於本公司

2020年，面對嚴峻複雜的國內外形勢，特別是新冠肺炎疫情的嚴重衝擊，本公司按照年度工作安排，緊密圍繞轉型發展，統籌抓好疫情防控和生產經營各項工作，公司實現平穩發展，年內發電設備產量為1,788萬千瓦，同比增長62.7%，電站汽輪機產量1,122萬千瓦，同比增長13.6%，電站鍋爐產量1,313萬千瓦，同比降低9.6%；實現營業收入2,376,040萬元，同比上升5.53%；實現正式合同簽約額270.90億元，同比下降10.27%；受人民幣升值影響，年度歸屬於母公司所有者的淨利潤同比下降106.86%。

2020年，本公司全力推動深化改革、產業轉型、技術創新等各項重點工作任務，努力實現高質量發展。堅定不移推進深化改革，加快推進治理體系和治理能力現代化建設，不斷破除制約高質量發展的體制機制障礙。



6月10日，哈電融資租賃(天津)有限責任公司在濱海新區掛牌成立，這是本公司落實企業發展戰略、加快推進企業轉型發展的重要舉措，是深入推進產融結合，優化產業金融體系，不斷增強金融服務實體經濟能力的具體實踐。

12月21日，本公司與閥門公司、五家戰略投資者及員工持股平台簽署了《增資協議》，標誌著公司混合所有制改革完成重要節點工作，也標誌著公司首家混合所有制改革企業成功落地，開啟高質量發展的新篇章。



二. 環境、社會及管治工作的管理

(一) 管理架構

董事會每年度對公司環境、社會及管治工作進行全面審視。

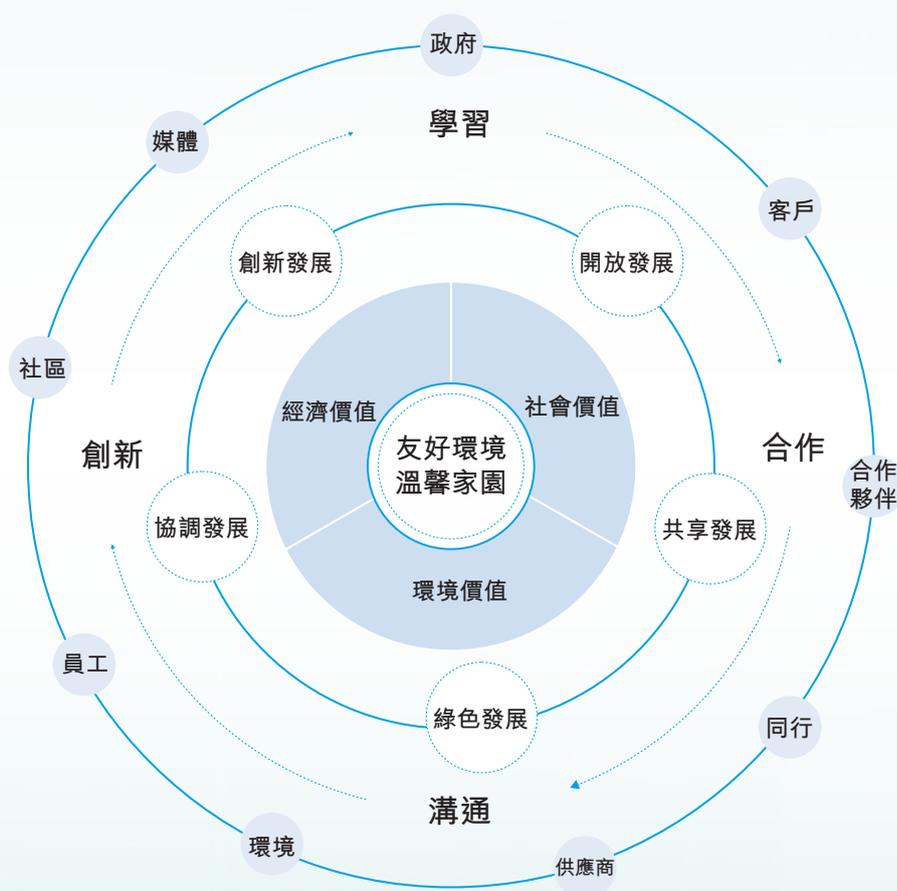
在董事會領導下，經理層組織實施相關工作，建立必要的工作機構，各類專業人員持續為環境、社會及管治工作提供必要的支持，開展管理研究，建立相關管理制度，制定工作計劃和重大部署。

公司各層級明確細化工作目標，形成長效工作機制，在各專業、各層級、各崗位廣泛宣貫，實現對生產經營體系、資產和經濟運行管理、職能管理體系的覆蓋，通過制定和實施可持續發展戰略、建立健全利益相關方參與機制、建設社會責任推進體系、構建綜合價值創造考核體系，紮實做好資源協調、能力建設、過程監控、經驗總結和改進完善，強化信息披露，並為利益相關方參與提供支持，促進公司實現環境、社會及管治全過程覆蓋、全方位融合和全員參與。

二. 環境、社會及管治工作的管理

(二) 方針與政策

本公司持續踐行「友好環境、溫馨家園」的社會責任觀，高度重視經濟與生態的和諧統一，深入貫徹綠色發展理念，嚴格執行相關環保政策，大力推進節能減排，深耕環保產業，積極推動新能源產業發展；堅持以人為本，科學建設員工隊伍，保障員工權益，關愛員工生活；保持與供貨商、客戶、市場投資者及其他利益相關方的有效溝通，兼顧相關方利益，締造互惠共贏關係，持續推進企業健康發展；堅持回饋社會，大力支持社會公益事業，樹立有責任、有擔當的企業形象。本公司追求經濟價值、環境價值和社會價值的和諧統一，以「創新、綠色、開放、協調、共享」為發展理念，通過與客戶、夥伴、員工等的溝通交流，同時不斷總結和提煉公司環境、社會及管治優秀管理案例和典型經驗，統籌評估、識別環境、社會及管治相關事宜的重要程度。



二. 環境、社會及管治工作的管理

(三) 因素的識別

本公司以可持續發展為要求，通過落實國家、行業及監管機構相關法律法規，執行公司《節能減排管理辦法》、《安全生產管理規定》等制度規定，以年度的經營業績考核結果為導向，結合利益相關方的訴求意願，識別環境、社會及管治因素，通過「因素識別、制定計劃、推進落實、總結分析」形成閉環。



二. 環境、社會及管治工作的管理

(四) 相關方的溝通

| 利益相關方 | 期望與要求 | 溝通方式 | 責任實踐 |
|-------|------------|-------------|------------|
| 政府 | 配合宏觀調控 | 高層會晤 | 提供就業崗位 |
| | 促進就業 | 溝通交流會 | 主動納稅 |
| | 依法納稅 | 信息報送 | 社會財富創造 |
| | 帶動當地經濟發展 | 參加會議 | 拉動地方相關產業發展 |
| | 依法合規運營 | 公司公告 | 穩健經營發展 |
| 員工 | 職業健康安全防護 | 黨務公開 | 提供勞動防護設備設施 |
| | 共同成長 | 政務公開 | 暢通職業發展通道 |
| | 薪酬與福利保障 | 社會責任報告 | 提供有競爭力的薪酬 |
| | 人文關懷 | | 員工關愛 |
| 顧客 | 信守承諾 | 商務溝通會 | 合同履約 |
| | 質優價廉的產品與服務 | 服務熱線電話 | 提供高品質產品與服務 |
| | 暢通的溝通渠道 | 商務互訪 | 完善服務體系 |
| 社會公眾 | 節能減排 | 加強信息公開披露信訪 | 綠色環境管理 |
| | 資源節約利用 | 向監管部門定期上報節能 | 綠色產品 |
| | 環保公益 | 減排信息 | 綠色工程 |

二. 環境、社會及管治工作的管理

| 利益相關方 | 期望與要求 | 溝通方式 | 責任實踐 |
|----------|-----------|------------|-----------|
| 供應商／承包商 | 公平競爭 | 供應商大會 | 平等協商 |
| | 誠實守信 | 招投標信息公開 | 信守合同 |
| | 信息保密 | 戰略合作和協議 | 責任採購 |
| 合作夥伴 | 定期溝通 | 高層互訪 | 誠信守法 |
| | 長期穩定關係 | 戰略合作 | 互利共贏 |
| 同行企業 | 公平競爭 | 加強同業交流 | 維護行業健康發展 |
| | 推動行業發展與進步 | 參加行業論壇、會議 | 參與制定行業標準 |
| | | 考察互訪 | 促進行業交流與合作 |
| 社區和非政府組織 | 改善社區環境 | 社區宣傳 | 參與社區建設 |
| | 尊重社區文化 | 社區公共服務 | 社會公益行動 |
| | 支持公益事業 | 座談會 | |
| 媒體／媒介 | 信息公開、透明 | 公司網站 | 設立新聞發言人 |
| | | 社會責任報告 | 信息及時披露 |
| | | 報紙、期刊 | 專題策劃 |
| | | 接受採訪、新聞發佈會 | 舉辦職工文化藝術節 |

三. 環境保護

本公司持續完善環境管理體系，定期開展體系審核工作，並順利通過中國質量協會體系外審，獲得環境管理體系認證證書。

順利完成上級監管部門生態環境保護督導調研迎檢和整改措施報送工作，得到了監管部門的認可，並以此督導調研為契機，組織各所屬企業開展舉一反三自查自改，共查改問題29項，環境保護工作整體得到大幅改善。

針對職業健康安全、環境保護的法律法規新要求，製修訂《關於落實職業健康安全、節能環保責任制管理辦法》等安全環保制度10項，編製《崗位職責手冊》，明確各職能層級安全環保職責，基本實現安全環保責任清單管理。



組織開展節能環保管理人員專項培訓、全員責任落實網上答題及「節能宣傳週」活動，提高全員環境保護意識。

保證環境保護項目資金投入，新建刷漆烘乾爐、塗膠爐等粉塵、有機廢氣治理系統，對危險廢棄物的儲存場所、老舊管線進行升級改造，穩步提升污染治理能力，全年未發生環境污染事故，確保環境保護工作順利進行。

三. 環境保護



電機公司投資80餘萬元新建刷漆烘乾爐、塗膠爐煙塵淨化系統，全年煙塵、粉塵排放量減少近11噸，解決了現場環境污染問題，實現了廢氣達標排放，保護了區域大氣環境質量，踐行了生態環境保護的企業責任。

(一) 節能減排

本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《「十三五」節能減排綜合工作方案》等國家法律法規，持續關注環境保護和節能減排工作，並制定了《節能減排管理辦法》等相關制度，積極履行社會責任，減少水質、大氣、噪聲污染。

2020年，本公司以實際行動踐行綠色發展理念，持續加大節能減排工作力度，專項投入節能減排費用1,310萬元，重點突出節能減排新技術、新工藝應用，建設能源管理中心，實施環保設施分錶計電、能源在線監測和控制，推進用電、用水、供熱等升級改造。

能源消耗持續降低，能源消費總量為5.77萬噸標煤，同比下降4%；萬元增加值綜合能耗(現價)為0.141噸標準煤/萬元，同比下降3.2%；萬元產值綜合能耗(現價)為0.031噸標準煤/萬元，同比下降17%。

在污染防治方面，SO₂排放量為10.10噸，同比下降38%，NO_x排放量為20.00噸，同比下降14%；COD排放量為124.85噸，同比下降33%；NH₃-N排放量為13.41噸，同比下降14%。

| 環境績效指標 | 單位 | 2020年 |
|-----------|---------|---------|
| 節能減排投入 | 萬元 | 1,310 |
| 萬元增加值綜合能耗 | 噸標準煤/萬元 | 0.14 |
| 萬元產值綜合能耗 | 噸標準煤/萬元 | 0.03 |
| 萬元產值用新水量 | 噸水/萬元 | 0.50 |
| 廢水排放量 | 萬噸 | 71 |
| 溫室氣體排放量 | 噸 | 157,916 |

三. 環境保護

「十三五」期間，本公司節能減排各項指標達到國家「十三五」目標要求，實現「十三五」順利收官。以2020年12月31日止年度與2016年12月31日止年度對比，各項指標完成情況如下：

| 環境指標 | 國家「十三五」標準 | 本公司「十三五」實現 |
|---------------------|-----------|------------|
| SO ₂ 排放量 | 同比降低15% | 同比降低80%* |
| NO _x 排放量 | 同比降低15% | 同比降低46% |
| COD | 同比降低10% | 同比降低41% |
| NH3-N排放量 | 同比降低10% | 同比降低30% |

*註：本公司2020年度無原煤消耗，因此2020年度SO₂排放量大幅下降。

本公司嚴格執行危險廢物產生申報、轉移處置、應急反應等環境保護法規，規範完善危險廢物環境管理，將危險廢物和電子廢物提供給有經營許可證的單位處置，2020年本公司產生的有害廢物總量為2,507噸，處置率為100%。對無害廢棄物，本公司本著物盡其用原則進行廢物循環利用，因此難以標準化衡量其總量。



電機公司採用過封閉式過濾吸附二級級完成下線中頻焊煙塵廢氣污染治理，實現了廢氣達標排放，保護了區域大氣環境質量。

重裝公司投入300餘萬元實施伸縮式噴漆間廢氣深度治理改造工程，由原來的的單一活性炭吸附改造為沸石吸附加催化燃燒的治理工藝，大大提高了揮發性有機物的去除效率，減少了污染物的排放量。



三. 環境保護

本公司各所屬企業以環境管理體系建設和危險廢物規範化管理為主線，堅決治理糾正違規違章行為，排查環境隱患。從源頭控制污染源，加強對公司內重點污染源重點管理，安裝運行水污染源在線自動監控設備。積極開展環保宣傳和培訓工作，提高員工環境保護意識，形成保護環境的良好氛圍。



本公司嚴格遵守國家有關資源保護的法律、法規，制定了《能源管理制度》、《單項重點能耗設備考核獎懲辦法》、《計量管理制度》、《外環用戶能源管理制度》，並在生產工作中嚴格按照制度執行。

本公司所需主要原材料是鋼材和有色金屬材料，通過持續的設計和工藝改進，提高材料利用率。2020年，本公司主要原材料利用率為80%。本公司由於產品尺寸、運輸需求等的特殊性，包裝材料亦隨之多樣變化，且一次性用品較多，回收成本過高，無法以標準化衡量其用量。

能源消耗方面，2020年，本公司原煤用量為0噸，電力用量為13,581萬千瓦時，天然氣用量為1,437萬立方米，汽油用量為334噸，折合能源消耗總量5.77萬噸標煤；工業新水用量為86萬噸。本公司所用水及資源均為工業成品，無取用水源問題，對天然資源亦無重大影響。本公司總部位於哈爾濱，水資源及能源資源豐富，在節能減排、節約用水的前提下，水資源及能源資源的使用並無其他限制。

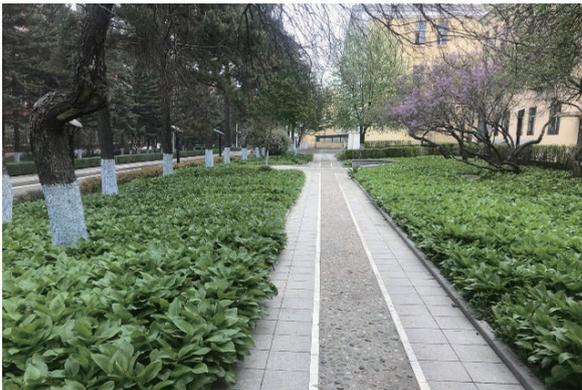
三. 環境保護

能源消耗情況



本公司認真落實節能減排責任，推進內部管理、不斷發掘內部節能潛力，制定有《職業健康安全環保管理方案》、《公司能源計劃大綱》、《環境管理運行控制程序》等規章制度並推進實施。宣傳國家節能減排政策、推廣節能減排先進經驗和實用技術，普及節能減排基礎知識，在企業內部形成良好的節能氛圍；利用辦公自動化系統，對文件發放、各項行政審批、用車申請等採取網上辦結，減少碳排放；通過建立人走關燈、節約用水等措施減少能耗；通過響應「無車日」活動以及產品盡量鐵路運輸和建設秦皇島出海口基地減少尾氣排放。同時，集中採購項目招標文件詳細列明瞭所購產品、材料的技術環保標準，規定優先選用具有能效標識、綠色節水認證和環境標誌的產品，有效減少了過度包裝和一次性用品的使用。本公司2020年無環保違規情況。

三. 環境保護



鍋爐公司開展創建「花園式工廠」工作，全年共種植丁香樹、金葉榆球等樹木1,532棵，草花、草坪6,010m²、綠籬1,200延長米，清理了公司內環境死角，為員工提供了優美的工作和生活環境，用實際行動踐行綠水青山就是金山銀山的生態環保理念。

(二) 環保產業

2020年，全球能源結構加快調整，我國提出力爭2030年碳排放達到峰值，2060年實現「碳中和」，綠色、低碳、清潔已經成為未來能源發展的主導趨勢。

本公司注重構建完整的科研開發體系，通過倡導綠色科技、節能環保理念，加大科技和一系列節能減排政策措施落實力度，加強低碳產業鏈建設，推動企業健康持續發展。一方面致力於先進工藝技術裝備應用、淘汰落後產能；另一方面優化產品結構，積極開發高效清潔、節能環保發電設備，大力發展水電、核電等清潔能源。

三. 環境保護

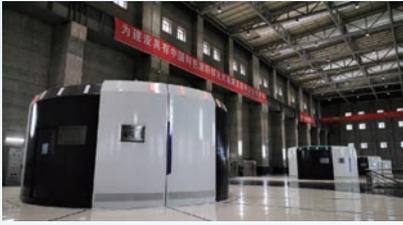
本公司生產製造的「華龍一號」福清核電5號機組主蒸汽聯箱產成並發運到現場。



2020年7月19日，由本公司承建的迪拜哈斯彥4×600MW清潔燃煤電站項目1號機組一次並網成功，實現燃煤滿負荷發電目標。作為「一帶一路」倡議下的重大工程項目和中東首個清潔燃煤電站，哈斯彥項目實現燃煤滿負荷發電目標，具備了天然氣和燃煤燃燒達到滿負荷的能力，成為世界第一個實現雙燃料滿負荷供電的電站項目。

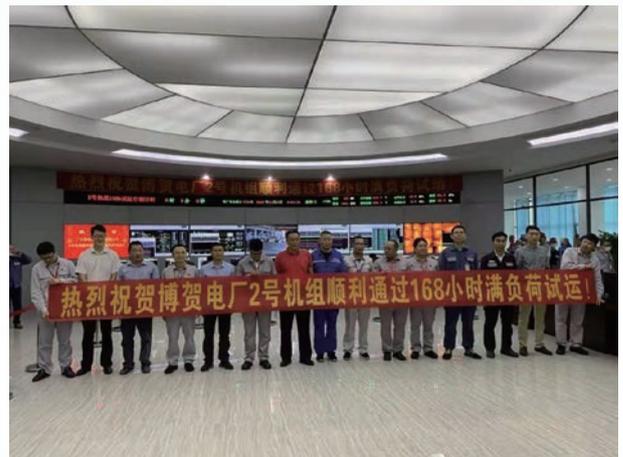
本公司擁有自主知識產權的超超臨界二次再熱鍋爐，為目前國際上參數最高、容量最大、最先進的火力發電裝備，具有顯著的節能減排優勢；本公司環保產業亦包括脫硝、除塵、脫硫業務，是國內最早進入脫硝市場的企業，生產的脫硝產品涵蓋135MW-1,100MW，累計機組容量超過1億千瓦，是國內脫硝行業的龍頭企業。

三. 環境保護



2020年9月25日，豐滿重建工程全部機組順利投產發電，公司自主研發的「豐滿遠程智能診斷系統」成功上線，並通過了中國電器工業協會委員會鑒定，徹底顛覆了以往「計劃檢修」的高成本運維方式，全面開啓了電站運維檢修系統化、數字化、智能化的「狀態檢修」新時代。

本公司自主研製的廣東粵電博賀電廠1號、2號百萬千瓦超超臨界鍋爐機組順利完成168小時滿負荷試運行，機組運行穩定，各項指標運行良好，產品質量及性能贏得了用戶充分肯定，推動廣東首批沿海示範近「零」排放環保電廠建設。



2020年，本公司簽訂多個生活污水項目合同，實現了從農村生活污水項目設備供貨(P)到供貨施工(PC)再到工程總承包(EPC)的跨越式發展，以實際行動助力美麗鄉村建設。

四. 貢獻社會

本公司積極踐行社會職責，創造更多的就業崗位，實現企業社會價值；圍繞「同心而動，聚力生輝」的核心價值觀，以人為本，建設和諧勞動關係，加強職業健康保護，不斷完善薪酬分配體系，充分保障員工合法權益；加強供應鏈管理，落實產品責任，在履行社會責任、追求用戶滿意的總體框架下，推動企業持續健康發展，最大限度地兼顧各相關方利益；積極開展社區投資及反貪污，維護區域穩定，促進社區和諧。

2020年，本公司凝心聚力，維護員工合法權益；加強培訓，關注職業安全情況；鼓勵創新，加強監測，重視服務；積極維護社區穩定。年內，本公司無重大產品質量事故，無社區責任之負面信息，亦無貪污訴訟案件發生。

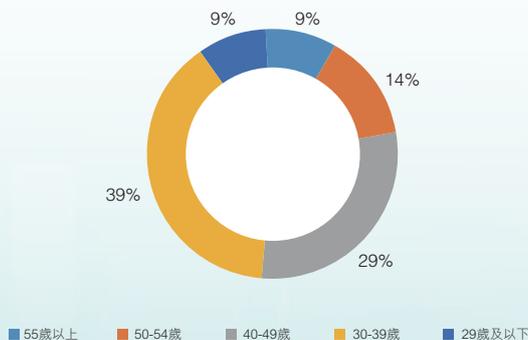
| 社會績效指標 | 2020年 |
|--------------|-----------|
| 納稅額(萬元) | 92,984.75 |
| 職工總人數(人) | 16,857 |
| 勞動合同簽訂率(%) | 100% |
| 社會保險率(%) | 100% |
| 職工培訓總投入(萬元) | 808 |
| 職業病發生人數(人) | 4 |
| 職工流失數(人) | 132 |
| 新增研究生以上學歷(人) | 74 |

(一) 關愛員工

本公司實行每週工作5天、每天工作8小時的工作制度，員工享受國家和地方政府規定的所有假期，並享受帶薪休假待遇，具體時間因工作年限不同而有差別，一般為5-15天。本公司員工享有「五險一金」及其他福利待遇，同時本公司還建立了企業年金制度，為員工提供更好的保障。

1. 員工隊伍

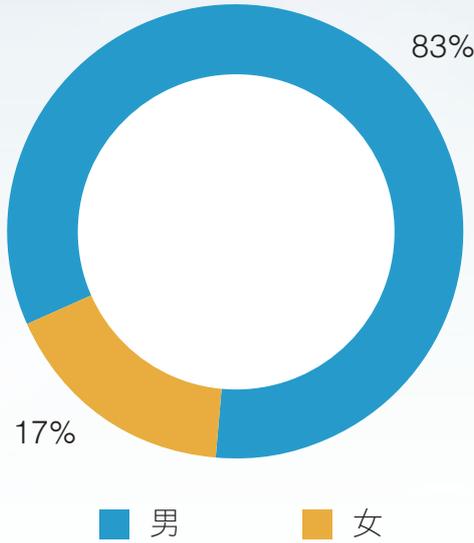
人員年齡構成情況



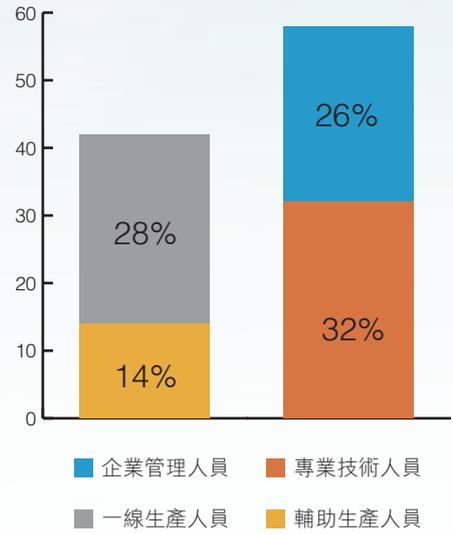
截至2020年12月31日止，本公司職工人數16,857人。在崗職工人數13,750人，其中女性2,306人，佔比16.77%。在崗職工中55歲以上1,209人，佔比8.79%；50-54歲1,887人，佔比13.72%；40-49歲3,962人，佔比28.81%；30-39歲5,374人，佔比39.08%；29歲以下1,318人，佔比9.59%。

四. 貢獻社會

人員性別構成情況



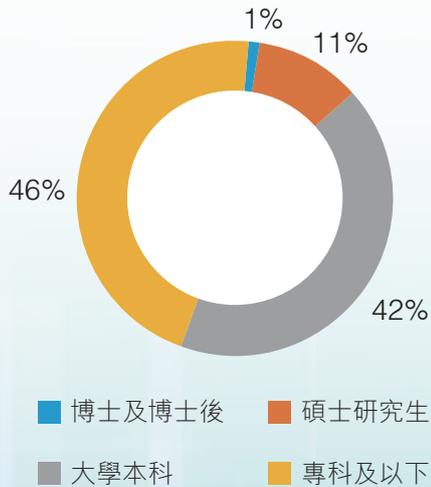
人員專業構成情況



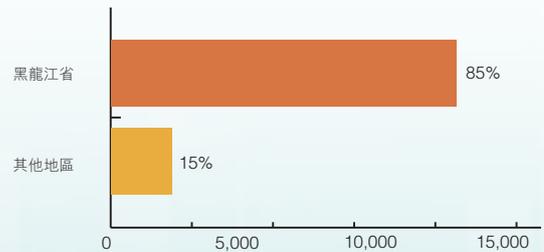
在崗職工中博士及博士後54人，佔比0.39%；碩士研究生學歷1,523人，佔比11.08%；本科學歷5,794人，佔比42.14%；專科及以下學歷6,379人，佔比46.39%。

2020年，本公司少數民族員工佔員工總人數的5.1%。

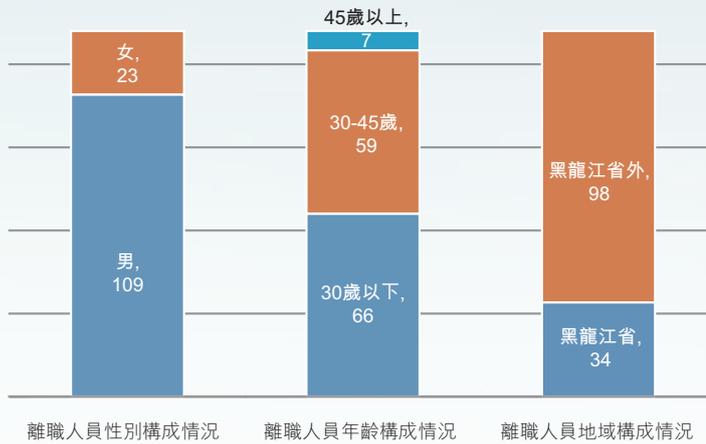
人員學歷構成情況



人員地區構成情況



四. 貢獻社會



2020年，本公司新招聘員工360人，離職員工132人，企業年度的員工離職率為1.0%。

2020年，為激勵骨幹員工，本公司制定了股票增值權激勵計劃，2021年1月29日，本公司股東大會批准了股票增值權激勵計劃及方案，同日，董事會宣佈股票增值權激勵計劃及方案的授予條件已獲滿足，正式向281名激勵對象授予4,832萬份股票增值權。

本公司員工參與中國政府設立及國家管理的退休福利計劃，同時，本公司根據相關規定採用了企業年金制度，本公司需按員工薪酬的若干百分比向退休福利計劃供款。

2020年，本公司工資總額161,523萬元，員工平均工資高於本公司所在地區社會平均工資。

四. 貢獻社會

2. 員工健康與安全

本公司重視員工的健康與安全，各附屬公司均建立了安全生產和職業病防治方面的規章制度，並設置專門的安全生產管理部門，努力為員工創造安全的工作環境並保障員工避免職業性危害。

本公司有效運行職業健康安全管理体系(OHSMS18000)和環境管理体系(ISO14000)，堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」方針，持續深化落實安全生產主體責任，廣泛開展安全生產宣傳教育培訓，對新入職的員工首先進行安全教育；持續推進安全生產標準化達標工作，建立健全對外投資合作境外安全事件應急響應和處置機制。定期進行安全生產大檢查活動，及時排除安全隱患，並為員工定期安排體檢，一般每年一次，對工作環境較差的員工增加體檢項目和次數，並定期組織療養，以減少職業對健康的危害，提高職業健康安全和環境管理水平。

2020年全年，本公司累計排查安全隱患1,200項，整改率達99.6%；應急演練229次，參加人數達7,000人次；安全生產投入4,300萬元；安全生產培訓186次，培訓人數3萬人次。全年未發生重傷、死亡事故，發生輕傷事故18起，傷18人。千人工傷事故率為1.06%。

四. 貢獻社會

2020年，本公司不斷強化安全發展理念和紅線意識，打牢安全生產和環保工作基礎，切實做好安全生產集中整治工作，狠抓安全生產責任制落實，持續推進風險防範和隱患排查治理、安全生產標準化和雙重預防機制建設工作，切實保障員工安全。



公司召開2020年安全環保工作會議



2020年，公司及各所屬單位圍繞「消除事故隱患，築牢安全防線」的安全生產月主題，結合實際工作開展了諮詢、培訓和隱患排查治理等多種活動。

四. 貢獻社會

3. 員工發展及培訓

為了加強核心人才隊伍建設，本公司出台了一系列的相關人才文件，引導和激勵人才仕途雙通道發展，公司的核心人才體系逐漸完善。公司高度重視員工職業發展通道建設，制定了《關於統一員工職業發展通道管理的指導意見》，實現了所有員工的發展序列統一、職級設置統一、考核管理統一、激勵方式統一的「四統一」通道建設，建立了幹部職系、技術職系、管理職系、技能職系四大職系相應層級的晉陞通道，進一步破除人才流動障礙，激發人才活力，創新人才機制，為公司高質量發展提供有力支撐。



四. 貢獻社會



汽輪機公司關注青年人才的培養工作，聚焦對新入職單身外地大學生的關懷和慰問，與青年科技人員「結對子」。

2020年，本公司持續著力打造具有高素質、高技術和高技能的人才隊伍，共組織各項培訓1,628班次，培訓人次6.70萬人次。

| 培訓人員 | 按性別 | | 按僱員類別 | | |
|----------|-----|-----|--------|--------|------|
| | 男 | 女 | 高級管理人員 | 中級管理人員 | 普通員工 |
| 接受培訓人次佔比 | 98% | 97% | 100% | 100% | 97% |
| 平均培訓課時數 | 43 | 43 | 112 | 94 | 38 |

四. 貢獻社會

4. 勞工準則

本公司堅持「以人為本」的發展理念，嚴格遵守《勞動法》《勞動合同法》等法律法規，重視員工管理，依法與員工簽訂勞動合同，足額繳納社會保險，注重保護員工個人隱私信息，努力為員工創造良好工作環境的同時，也減少了勞動用工風險，並有效拒絕童工和強迫勞動現象。

薪酬待遇：建立業績導向的薪酬分配機制，向員工提供有競爭力的薪酬；為僱用的各類人員足額繳納養老、醫療、工傷、生育和失業五項社會保險，社會保險覆蓋率達到100%。

休假制度：按照國家規定，落實帶薪休假相關政策，鼓勵職工帶薪帶薪年休假；保護女職工特殊權益。

民主管理：堅持推進民主管理，推進信息公開；企業參加工會員工的比例為100%，召開職工代表大會。

平等僱傭：堅持男女平等、民族平等的用工政策；對勞務派遣人員依法規範管理，堅持同工同酬。

本公司依法修訂職業病危害管理制度並組織員工進行職業健康檢查。同時，公司注重培養員工健康健全的心理模式和行為方式。

四. 貢獻社會

(二) 供應鏈管理

本公司的供應鏈管理採取集中和分散相結合的運作模式，部分物資的採購由各附屬公司按照招標採購程序分別招標採購，部分物資由集團集中招標採購，並逐步擴大集中採購的比例。同時，充分發揮招標中心職能，建立和完善招標體系，逐步擴大招標範圍，規範管理、提高效率。

本公司規範供應商管理，嚴格信用審批流程，實行採購招標透明化管理，供應商的聘用嚴格履行以下流程：

- (1) 根據《供應商資質管理辦法》對提名供應商的質保能力、技術水平、商務資質等方面進行嚴格評審，通過評審的供應商列入合格供應商名錄。
- (2) 在合格供應商名錄中選擇擬採購物料的合格供應商，履行招標程序，向五家以上合格供應商(特殊物料經審批確定是戰略、瓶頸供應物料可三家以上)發出招標通知書，組織文件初評、招評評審，最終依據綜合評審結果確定供應商並簽訂採購合同。

對於部分供應商，本公司要審查其環境和社會責任的有關資料。審查流程、內容如下：

- (1) 提出審查環境管理運行控制程序、社會責任報告及其支持性文件的要求，需提前一至三天內提供相應文件作為審查依據。對未通過環境體系認證或無社會責任報告的企業要求提供環境管理和履行社會責任的相關文件。
- (2) 委派具有環境體系認證資質人員和企業管理經歷的人員依據其提供的文件進行現場審核。

2020年，本公司共審核新增供貨商276家。

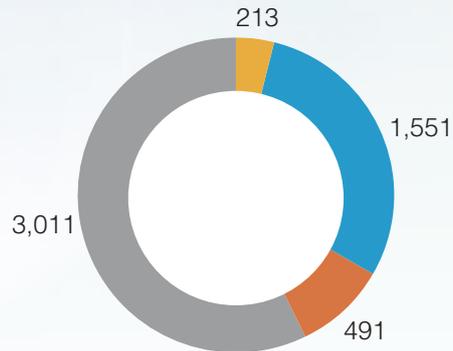
截至2020年12月31日，本公司共有供貨商5,266家。

本公司供貨商中民營企業佔多數，在採購過程中及時支付採購貨款，支持民營企業發展。

四. 貢獻社會

供應商分佈情況

■ 黑龍江省 ■ 東北其他地區 ■ 國內其他地區 ■ 國外



財務公司不斷強化金融服務，將金融服務延伸到成員企業的產業鏈客戶，助力成員企業鞏固產業鏈客戶合作關係，並在一定程度上解決了產業鏈中小企業融資難、融資貴的問題。圖為財務公司走訪調研佳木斯中唯實業有限公司。

四. 貢獻社會

(三) 產品責任

本公司樹立「利益共同體」觀念，以服務客戶、方便客戶、滿足客戶需求為宗旨，真誠對待客戶及各合作夥伴，建立了完備的客戶關係管理體系；視客戶為長期的戰略夥伴，同榮辱、共進退，共同發現市場商機、共同進行事業開拓、共同分享發展成果；及時、準確的解決項目執行中存在的問題，2020年無夥伴責任負面信息。

本公司始終堅持為用戶著想、對用戶負責，全面提升產品質量和服務質量，始終堅持「精心設計精湛工藝精細製造精品工程」的質量觀，打造令世界推崇、值得全世界用戶信賴的知名品牌，不斷加強項目管理，最大限度滿足用戶需求，為用戶創造更大價值，樹立可信賴的企業形象。

2020年，本公司科技投入13.08億元，完成科研課題342項，新產品開發125項。全年獲得科技獎勵33項，其中國家特等獎2項，省部級獎勵28項。《長江三峽樞紐工程》等兩項課題獲國家科技進步特等獎；《新一代大容量調相機研發及工程應用》項目獲得中國機械工業科技進步特等獎。年內本公司完成專利授權314件，其中發明專利61件。

本公司制定有《專利工作管理辦法》等相關制度，維護及保障知識產權。



「長江三峽樞紐工程」榮獲國家科學技術進步獎特等獎。從三峽左岸電站與國外知名公司組成聯合體共同承製、合作生產，到三峽右岸電站和地下電站的自主研製，哈電集團不僅走出了一條引進、消化、吸收、再創新的成功之路，還成功創新設計了具有自主知識產權的優質轉輪，研發出獨步世界的巨型水輪發電機組全空冷技術。

四. 貢獻社會

1. 傳統產品持續進步

火電方面：國內首台660MW高效超超臨界配風扇磨塔式褐煤鍋爐在華能北方勝利電廠成功投運；世界首例高位佈置660MW汽輪發電機組在國華錦界電廠成功投運。

核電方面：完成石島灣高溫氣冷堆蒸汽發生器節流組件安裝，實現雙堆冷試；由公司提供反應堆主冷卻劑泵的「華龍一號」全球首堆並網發電。

應用先進的設計技術及全面的軸系、結構校核手段，保證高位機組運行穩定性並成功應用於世界首台汽輪機全高位佈置的國華錦界項目，各項運行指標優異，用戶特授予項目建設功勳單位榮譽。



四. 貢獻社會

2. 積極探索轉型方向

實現垃圾餘熱鍋爐產品類型市場全覆蓋，簽訂垃圾爐項目20個／29台；大唐雷州脫硫廢水處理項目出水一次合格，獲得樺南縣生態環境局訂貨合同，進入廢水零排放和農村污水處理市場。

獲得國家首個壓縮空氣儲能示範項目全部換熱設備合同，續斜溫層儲罐後再次進入儲能領域。

獲得大型空泡水洞軸流泵驅動系統供貨合同，簽訂國家電投青海省海南州9台50兆乏分佈式調相機合同，完成直線電機推進模塊和懸浮模塊研製，並通過航天三院驗收。

完成首台輪轂電機樣機試製及空載試驗，完成重載礦用車電動輪首台樣機關鍵部件的製造。



本公司研製的世界規模最大、標準最高的深能環保垃圾發電廠6台850t/d垃圾焚燒發電鍋爐機組順利通過168小時試運行

四. 貢獻社會

3. 產品質量控制

本公司各所屬企業以ISO9001質量管理體系要求為基礎，結合自身產品與市場實際情況，形成了一套行之有效的質量管控模式。

所屬企業均設立專門的質量檢驗部門，負責對進廠材料、工序間、產品最終的監視和測量(均包括供方處的監視和測量)。



本公司客戶主要為發電企業。本公司產品在電廠安裝完成後一般要經過168小時試運行，合格後進入商業運行，在商業運行期間，本公司一般會向客戶提供一年質量保證期。

2020年，本公司發生重大質量事故0起，未有產品因安全與健康理由回收；收到產品與服務投訴0起。

在向用戶提供符合需求的產品的同時，本公司還致力於為用戶提供及時有效的服務，積極進行走訪，瞭解並解決用戶提出的問題。

四. 貢獻社會

(四) 反貪污

本公司堅持以十九屆中央紀委四次全會精神為引領，堅定不移正風肅紀反腐。壓實全面從嚴治黨主體責任、監督責任，充分發揮黨風廉政建設和反腐敗工作領導小組、協調小組作用，強化政治監督、創新日常監督、注重監督協同，努力構建統籌聯動的監督格局。堅持「嚴」的主基調，運用「三不」一體理念推進反腐敗工作，鞏固「不敢腐」的震懾，嚴肅查處違反中央八項規定精神典型案件；完善「不能腐」機制建設，對落實中央八項規定精神、防止餐飲浪費、履職待遇及業務支出執行情況等開展專項檢查，堅持問題導向，推動日常監督、巡視巡察、審計監察、專項檢查中發現問題整改落实，達到查處一案、警示一片、治理一域的效果；構築「不想腐」思想堤壩，召開警示教育大會，點名道姓通報曝光典型案例，引導黨員幹部知敬畏、明底線。

2020年，本公司發生貪污訴訟案件0起。

(五) 社區貢獻

本公司致力於維護區域穩定，促進社區和諧。2020年，本公司無社區責任負面信息。

本公司依據國家、地方法律法規，在重大資產重組、民主審議職工安置方案等舉措的實施中，拯救和處理低效無效資產，有序進行企業改革工作，維護了企業及所在區域穩定；同時推進工會互助基金、黨員愛心基金建設和運行，鼓勵員工參與公益活動，身體力行回饋社會，增強員工對社會、對企業的認同感和歸屬感；通過幼兒教育、醫療服務、困難幫扶等志願活動，推動了社區和諧和區域公益發展；積極開展定點扶貧工作。多年來，本公司積極配合黑龍江省、哈爾濱市的人防、武裝、民防、雙擁等軍民共建工作，努力為區域軍民共建做貢獻，獲得哈爾濱市民政局、人防辦等有關部門的認可。

四. 貢獻社會

1. 社區公益

本公司重視員工參與社會責任實踐，鼓勵員工參與公益活動，身體力行回饋社會，增強員工對社會、企業的認同感和歸屬感。突出行業特點，廣泛開展文化特色志願服務活動，大力弘揚志願服務精神，營造文化志願服務良好氛圍。



組織青年志願者對過街天橋進行積雪清掃，方便周邊市民上下班

四. 貢獻社會



積極開展「愛心助老」、「金秋助學」活動



為緩解哈爾濱市各級醫療機構用血需求壓力，助力新冠肺炎疫情防控，本公司於4月7日至10日，集中組織開展了無償獻血活動。本公司員工愛心接力、熱血戰「疫」，共1,500名職工成功獻血，獻血總量達37萬毫升。

2. 助力扶貧

2020年5月17日，雲南省人民政府宣佈，本公司定點幫扶的文山市實現貧困退出，正式脫貧摘帽。自2013年對口幫扶文山市以來，本公司通過加強組織領導，統籌推進定點扶貧各項工作；堅持優中選優加強幹部選派工作；突出產業扶貧，助力文山群眾持續增產增收；開展送教下鄉，為文山脫貧攻堅提供智力支持；用務實、紮實、真實點亮黨建扶貧、資金扶貧、教育扶貧、企業扶貧、商貿扶貧、就業扶貧、產業扶貧等七顆扶貧之星，在精準扶貧的道路上交出了一份「硬核」成績單。

四. 貢獻社會



公司董事長斯澤夫實地查看文山市
苗鄉三七研發基地



公司總裁吳偉章深入貧困地區
實地考察農村人居環境治理情況



公司掛職幹部閻富江被評為雲南省
文山州「扶貧先進工作者」



公司選派的駐村「第一書記」
深入貧困村開展工作

3. 抗擊疫情

2020年，面對新冠疫情的嚴峻形勢，本公司積極踐行社會責任，慎終如始做好疫情防控和復工復產各項工作，公司境內外保持「零疫情」。

農曆臘月二十九公司緊急下發《關於做好新型冠狀病毒感染的緊急通知》，全面部署疫情防控工作。大年初二成立了以董事長為組長的抗擊新型冠狀病毒領導小組，全面加強防控。建立疫情防控週例會(視頻)機制，並根據疫情實際變化情況，陸續編製下發《重要提示》，指導企業做好防護工作。

年內本公司實現「全體幹部職工零感染」的目標。

四. 貢獻社會



陸續向武漢及黑龍江省捐贈疫情
防控前線捐贈110萬元防控物
資；公司職工向武漢市防疫一線
捐贈11,049隻N95口罩；員工
累計捐款120餘萬元；向境外部
分業主及合作夥伴捐贈防疫物資
460餘萬元。

針對海外項目，本公司迅速建立聯防聯控機制，定期組織召開疫情聯防聯控工作會議；建立遠程線上問診平台，為海外員工提供實時在線問診服務；協調包機向現場發運藥品，保障境外員工安全健康工作。



2020年2月，在新冠肺炎疫情防控的關鍵階段，本公司組織黨員幹部下沉到社區參與疫情防控工作，共計205名黨員與阿城區、鬆北區等6個哈爾濱市轄區100餘個社區對接，堅守社區防線，為堅決打贏疫情防控制阻擊戰貢獻哈電力量。

四. 貢獻社會



本公司購置近80萬元的大米、雞蛋、鮮奶、蔬菜等慰問物資，陸續對363名黑龍江省支援防疫一線的醫務人員及家屬進行走訪慰問，提供一切力所能及的幫助，解除疫情防控一線醫務人員的後顧之憂，為援鄂的龍江醫務英雄加油助力。



2020年7月以來，本公司積極與哈爾濱市疾控中心、國藥集團、各社區衛生服務站溝通協調，有序組織員工接種新冠疫苗，截至目前，員工總體接種比例已超過79%。

2021年，本公司積極倡導員工就地過年，在哈爾濱過年的外地員工約有1,000餘人，離開企業所在地人員519人；在春節期間為就地過年的員工、加班員工、境外員工及家屬發放額外津補貼、加班工資、慰問金及慰問品，累計投入49.16萬元。

五. 企業管治

本公司嚴格按照《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》等有關規定，積極完善公司法人治理結構，規範公司運作。本公司董事會致力維持高水平的企業管治，並深信良好的管治對公司業務的長遠成功及可持續發展至為關鍵。

於2020年，本公司全面遵守《香港聯合交易所上市規則》附錄十四《企業管治守則》及《企業管治報告》的規定，並在適當的情況下採納其中所載的建議最佳常規，惟第八屆董事會由於本公司於2020年12月31日方確定新一屆董事會成員人選而延遲換屆。

本公司由董事會履行企業管治職能。於2020年，本公司董事會嚴格遵守法律及監管規定方面的政策及常規，並以此制定及修訂公司規章制度，不斷完善企業管治政策及常規，持續關注董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展，並積極開展內部審查整改工作，以提高公司管治水平。

本公司不斷強化合規管理，加強頂層設計，成立風控與合規管理委員會；印發《合規管理系列文件匯編》，統籌推進合規管理制度實施；建立起「事前審核把關、事中跟蹤控制、事後監督評估」的合同管理工作機制；將合規要求與法治宣傳教育、憲法宣傳週等宣傳工作相結合，大力推進常態化培訓機制建設；進一步壯大合規管理人才隊伍，為提升合規管理能力提供人才保障；建立違規經營投資責任追究工作體系，切實增強監督合力，提升監督實效。

本公司不斷深化風控管理，加強風險與內控管理，完善重大風險識別與預警機制；建立防範化解重大風險跟蹤監測制度，實現風險管理遠程線上監測；聚焦重大項目風險管理，持續跟蹤潛在風險；穩步推進重大海外項目風險預警，積極防範國際貿易規則潛在風險；推動風險與內部缺陷整改，切實提升風險管理與內部控制工作水平。

企業管治詳細內容已刊載於本公司2020年年報《公司管治報告》一章。



哈尔滨电气股份有限公司
HARBIN ELECTRIC COMPANY LIMITED